

NOMBRE DE JOURS	NOMBRE D'HEURES	N° DE SESSION	DATE	HEURE		INTITULÉ	INTERVENANT	MODULE	BLOC DE COMPETENCES	LIEU
<b>MODULE - CONSTRUIRE UNE STRATEGIE DE TRANSFORMATION RH (novembre - décembre 2023)</b>										
1	7,5	1	vendredi 3 novembre 2023	9h00 14h00	13h00 17h30	Anticiper les nouveaux enjeux RH	Aline SCOUARNEC Jean Marie PERETTI	<b>CONSTRUIRE UNE STRATEGIE DE TRANSFORMATION RH</b>	Bloc 4 : Organiser l'activité selon les domaines fonctionnels visés au sein de l'entreprise	ESSEC EXECUTIVE EDUCATION (CNIT)
2	7,5	2	samedi 4 novembre 2023	9h00 14h00	13h00 17h30	Construire et Piloter un plan stratégique de transformation RH	Romuald DE LA CRUZ			
3	7,5	3	vendredi 17 novembre 2023	9h00 14h00	13h00 17h30	Accompagner le déploiement du plan stratégique de transformation	Michèle VINCENT			
4	7,5	4	samedi 18 novembre 2023	9h00 14h00	13h00 17h30	Anticiper les transformations métiers et compétences	Aline SCOUARNEC			
5	7,5	5	vendredi 8 décembre 2023	8h30 14h00	13h00 17h00	Intégrer les nouvelles formes d'organisation du travail	Gwenaëlle POILPOT-ROCABOY			
6	7,5	6	samedi 9 décembre 2023	9h00 14h00	13h00 17h30	Accélérer la transformation digitale Rh et présenter son projet de transformation RH	Aline SCOUARNEC			
<b>MODULE - DEPLOYER SA STRATÉGIE DE TRANSFORMATION RH DE MANIÈRE OPÉRATIONNELLE (février - mars 2024)</b>										
7	7,5	7	vendredi 2 février 2024	9h00 14h00	13h00 17h30	Mettre en place des pratiques RH innovantes et durables	Aline SCOUARNEC	<b>DEPLOYER SA STRATÉGIE DE TRANSFORMATION RH DE MANIÈRE OPÉRATIONNELLE</b>	Bloc 7 : Manager des équipes en situation complexe	ESSEC EXECUTIVE EDUCATION (CNIT)
8	7,5	8	samedi 3 février 2024	9h00 14h00	13h00 17h30	Gérer le recrutement et développer la marque employeur	Michel VINCENT ou Liza GORDON			
9	7,5	9	vendredi 1 mars 2024	9h00 14h00	13h00 17h30	Développer des pratiques digitales innovantes et améliorer l'expérience candidat/ collaborateur	Patrick STORHAYE			
10	7,5	10	samedi 2 mars 2024	9h00 14h00	13h00 17h30	Accompagner la construction des trajectoires professionnelles et les mobilités à l'international	Mohammed TISSIOUI Jean Luc CERDIN			
11	7,5	11	vendredi 15 mars 2024	9h00 14h00	13h00 17h30	Construire des politiques de rémunérations adaptées	Romain MANDRY			
12	7,5	12	samedi 16 mars 2024	9h00 14h00	13h00 17h30	Améliorer l'excellence opérationnelle des processus RH et présenter un plan d'actions RH opérationnel	Clément RONCHINI Aline SCOUARNEC			
<b>MODULE - FAIRE ADHERER GRACE AU DIALOGUE SOCIAL ET SOCIÉTAL (avril - juin 2024)</b>										
13	7,5	13	vendredi 26 avril 2024	9h00 14h00	13h00 17h30	Le cadre juridique de la relation de travail - L'embauche	Cabinet Verniole Avocats	<b>FAIRE ADHERER GRACE AU DIALOGUE SOCIAL ET SOCIÉTAL</b>	Bloc 4 Organiser l'activité selon les domaines fonctionnels de l'entreprise	ESSEC EXECUTIVE EDUCATION (CNIT)
14	7,5	14	samedi 27 avril 2024	9h00 14h00	13h00 17h30	Les relations sociales à travers le risque pénal	Hugues BOUTHINON-DUMAS			
15	7,5	15	vendredi 17 mai 2024	9h00 14h00	13h00 17h30	Le cadre juridique de la relation de travail - L'exécution du contrat de travail	Cabinet Verniole Avocats			
16	7,5	16	samedi 18 mai 2024	9h00 14h00	13h00 17h30	Mener des négociations collectives et individuelles	Céline LAVANCHY			
17	7,5	17	vendredi 31 mai 2024	9h00 14h00	13h00 17h30	Le cadre juridique de la relation de travail - La rupture du contrat de travail	Cabinet Verniole Avocats			
18	7,5	18	samedi 1er juin 2024	9h00	13h00	Construire un dialogue social adapté et gouvernance partenariale	Céline LAVANCHY et Hugues BOUTHINON-DUMAS			
				14h00	17h30	Pitcher sa politique de dialogue social et sociétal				