



Dans le contexte actuel, les incertitudes croissantes sur l'environnement global incitent les organisations, qu'elles soient privées ou publiques, à repenser leurs modes de management et leurs façons d'appréhender leurs collaborateurs. La fonction RH a un rôle stratégique à jouer dans l'accompagnement de ces différentes transformations. Le parcours Ressources humaines vous permet d'imaginer des solutions créatives et innovantes pour vos collaborateurs, d'envisager d'autres modalités de travail liées à l'impact des nouvelles technologies, de rendre compte à un ensemble de parties prenantes et démontrer le lien entre contribution RH et résultats business.

Contenus du parcours

Le parcours Ressources humaines comprend 4 modules de 6 jours. A ces 24 jours, le participant devra choisir un dernier module optionnel de 3 jours dans la liste ci-dessous.

Pilotage stratégique des RH (6 j)

- Les enjeux et performance de la fonction RH
- Stratégie RH, GPEC et prospective
- De la GRH à la gestion des personnes

Pilotage social et réglementaire (6 j)

- Droit du travail
- Relations sociales et dialogue social
- RSE et normes RH

Gestion, process et consulting RH (6 j)

- Gestion des rémunérations
- Les SIRH et la digitalisation des RH
- Les tableaux de bord et le contrôle de gestion sociale
- Consulting et enquêtes RH

Développement des compétences et accompagnement des trajectoires professionnelles (6 j)

- Recrutement et marque employeur
- La formation professionnelle continue
- L'évaluation
- La gestion des carrières et la mobilité
- Restructurations/PSE et reclassement

Les modules optionnels (3 j)

- Management de projet
- Key Account Management
- Conduite du changement organisationnel
- Transformation numérique
- Pilotage et management