

NOMBRE DE JOURS	NOMBRE D'HEURES	N° DE SESSION	DATE	HEURE	INTITULÉ	INTERVENANT	MODULE	BLOC DE COMPETENCES	LIEU
<b>MODULE - DEPLOYER SA STRATÉGIE DE TRANSFORMATION RH DE MANIÈRE OPÉRATIONNELLE (février - mars 2024)</b>									
1	7,5	1	vendredi 2 février 2024	9h00	<b>Mettre en place des pratiques RH innovantes et durables</b>	Aline SCOUARNEC	<b>DEPLOYER SA STRATÉGIE DE TRANSFORMATION RH DE MANIÈRE OPÉRATIONNELLE</b>	Bloc 7 : Manager des équipes en situation complexe	ESSEC EXECUTIVE EDUCATION (CNIT)
				14h00					
2	7,5	2	samedi 3 février 2024	9h00	<b>Gérer le recrutement et développer la marque employeur</b>	Michel VINCENT ou Liza GORDON			
				14h00					
3	7,5	3	vendredi 1 mars 2024	9h00	<b>Développer des pratiques digitales innovantes et améliorer l'expérience candidat/ collaborateur</b>	Patrick STORHAYE			
				14h00					
4	7,5	4	samedi 2 mars 2024	9h00	<b>Accompagner la construction des trajectoires professionnelles et les mobilités à l'international</b>	Mohammed TISSIOUI Jean Luc CERDIN			
				14h00			17h30		
5	7,5	5	vendredi 15 mars 2024	9h00	<b>Construire des politiques de rémunérations adaptées</b>	Romain MANDRY			
				14h00			17h30		
6	7,5	6	samedi 16 mars 2024	9h00	<b>Améliorer l'excellence opérationnelle des processus RH et présenter un plan d'actions RH opérationnel</b>	Clément RONCHINI Aline SCOUARNEC			
				14h00			17h30		
<b>MODULE - FAIRE ADHERER GRACE AU DIALOGUE SOCIAL ET SOCIÉTAL (avril - juin 2024)</b>									
7	7,5	7	vendredi 26 avril 2024	9h00	<b>Le cadre juridique de la relation de travail - L'embauche</b>	Cabinet Verniole Avocats	<b>FAIRE ADHERER GRACE AU DIALOGUE SOCIAL ET SOCIÉTAL</b>	Bloc 4 Organiser l'activité selon les domaines fonctionnels de l'entreprise	ESSEC EXECUTIVE EDUCATION (CNIT)
				14h00					
8	7,5	8	samedi 27 avril 2024	9h00	<b>Les relations sociales à travers le risque pénal</b>	Hugues BOUTHINON-DUMAS			
				14h00					
9	7,5	9	vendredi 17 mai 2024	9h00	<b>Le cadre juridique de la relation de travail - L'exécution du contrat de travail</b>	Cabinet Verniole Avocats			
				14h00					
10	7,5	10	samedi 18 mai 2024	9h00	<b>Mener des négociations collectives et individuelles</b>	Céline LAVANCHY			
				14h00			17h30		
11	7,5	11	vendredi 31 mai 2024	9h00	<b>Le cadre juridique de la relation de travail - La rupture du contrat de travail</b>	Cabinet Verniole Avocats			
				14h00			17h30		
12	7,5	12	samedi 1er juin 2024	9h00	<b>Construire un dialogue social adapté et gouvernance partenariale - Pitcher sa politique de dialogue social et sociétal</b>	Céline LAVANCHY et Hugues BOUTHINON-DUMAS			
				14h00			17h30		
<b>MODULE - CONSTRUIRE UNE STRATEGIE DE TRANSFORMATION RH (novembre - décembre 2024)</b>									
13	7,5	13	Novembre - décembre 2024	9h00	<b>Anticiper les nouveaux enjeux RH</b>	Aline SCOUARNEC Jean Marie PERETTI	<b>CONSTRUIRE UNE STRATEGIE DE TRANSFORMATION RH</b>	Bloc 4 : Organiser l'activité selon les domaines fonctionnels visés au sein de l'entreprise	ESSEC EXECUTIVE EDUCATION (CNIT)
				14h00					
14	7,5	14	Novembre - décembre 2024	9h00	<b>Construire et Piloter un plan stratégique de transformation RH</b>	Romuald DE LA CRUZ			
				14h00					
15	7,5	15	Novembre - décembre 2024	9h00	<b>Accompagner le déploiement du plan stratégique de transformation</b>	Michèle Vincent			
				14h00					
16	7,5	16	Novembre - décembre 2024	9h00	<b>Anticiper les transformations métiers et compétences</b>	Aline SCOUARNEC			
				14h00			17h30		
17	7,5	17	Novembre - décembre 2024	8h30	<b>Intégrer les nouvelles formes d'organisation du travail</b>	Gwenaëlle POILPOT-ROCABOY			
				14h00			17h00		
18	7,5	18	Samedi 14 décembre 2024	9h00	<b>Accélérer la transformation digitale Rh et présenter son projet de transformation RH</b>	Aline SCOUARNEC			
				14h00			17h30		